Boletín de impacto de relación con el sector externo - Vinculación laboral del programa 223309

Observatorio laboral y ocupacional

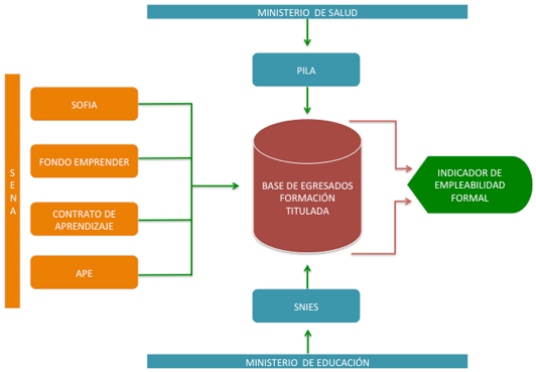
3 de junio de 2020

OBSERVATORIO LABORAL
Y OCUPACIONAL

1. Metodología

La identificación de la proporción de los egresados SENA se logró a partir de la integración de bases de datos. El proceso consistió en cruzar información académica de cada egresado certificado de los programas de formación titulada, con los datos de seguridad social registrados en la base de la Planilla Integral de Liquidación de Aportes (PILA), relacionados con los aportes al régimen contributivo de salud (EPS), administradoras de riesgos laborales (ARL) y administradoras de fondos de pensiones (AFP).

Figura 1: Cruce de insumos para el seguimiento a certificados



De esta manera, por ejemplo, la tasa de vinculación laboral formal del 2016, hace referencia a aquellos aprendices que se certificaron en el año 2015 y que, aproximadamente un año después de su titulación, realizaron aportes al sistema de pensión y salud nacional.

Por otro lado, es importante notar que, en los siguientes apartados del documento cuando se haga referencia a egresados, certificados o titulados, se estará hablando de los aprendices de formación titulada que se certificaron. Así mismo, los términos tasa de colocación y tasa de vinculación, se relacionan con si el certificado se colocó aproximadamente un año despúes de su certificación.

2. Aspectos generales

Entre los años 2012 y 2018, se evaluaron 4762 certificados del programa **tecnologia en automatizacion industrial**. El año en donde se tituló el mayor número de personas en el programa asociado fue el 2016, con una participación relativa al total del 18.73 %.

Cuadro 1: Certificados evaluados y vinculados laboralmente

Fecha	Egresados	Cotizantes	Tasa
2012	535	432	80.75 %
2013	688	583	84.74 %
2014	517	432	83.56 %
2015	658	557	84.65 %
2016	892	736	82.51 %
2017	745	581	77.99 %
2018	727	575	79.09 %

Figura 2: Histograma de la tasa de vinculación

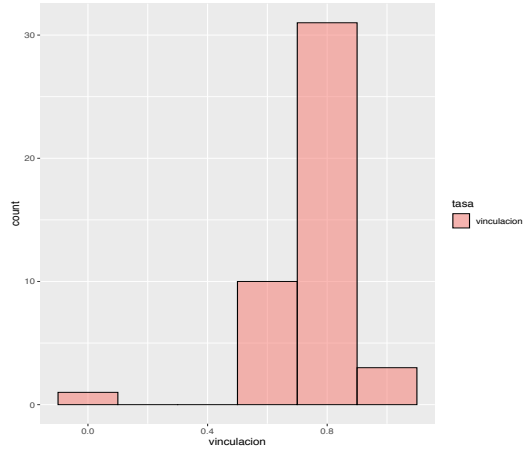
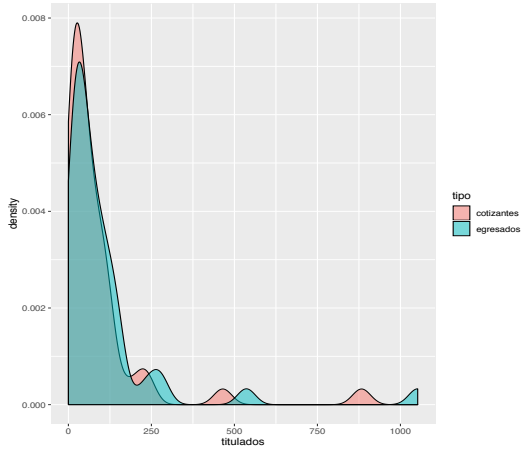


Figura 3: Densidades de los tipos de evaluados



En lo que respecta a la tasa de colocación, su promedio nacional[1] fue del 76.23 %, con una desviación estándar de 0.16, que se refleja en la dispersión relativa de las tasas reportadas por los centros de formación. Lo anterior se puede observar en las *figuras 2* y *3*. En efecto, las frecuencias asociadas al número de certificados y colocados derivan su comportamiento del hecho de que, en el periodo, la formación se asoció a 45 centros.

3. Aspectos sociodemográficos y regionales

En el periodo comprendido entre 2012 y 2018, se evidenció que el mayor volumen de certificaciones estuvo asociada a los hombres, de hecho, la participación relativa al total de los hombres fue del 90.42 %, mientras que la de las mujeres fue del 9.58 %.

[1]El promedio nacional se construye a partir de las tasas de vinculación reportadas, para todo el periodo de estudio, a nivel de centro de formación.

Figura 4: Evolución de los certificados

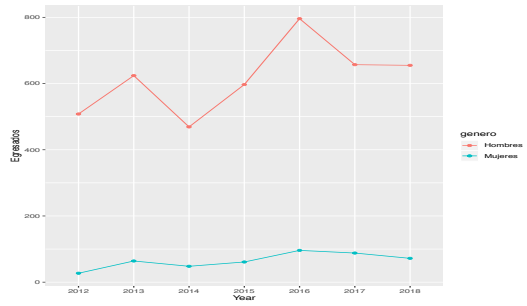
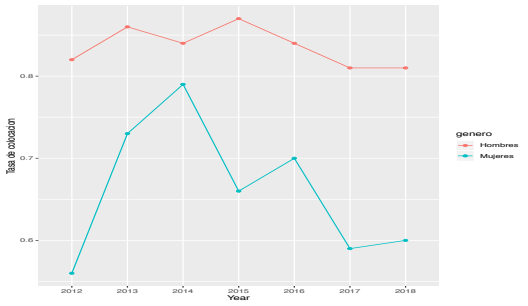


Figura 5: Evolución de la colocación



Por su parte, la tasa de vinculación durante este período, reportada por los hombres fue de 83.46 % mientras que la de las mujeres fue de 66.23 %.[2] Siendo el año 2015 en donde se reportó la mayor tasa de colocación (87 %) que correspondió a los certificados hombres.

Figura 6: Distribución de los certificados

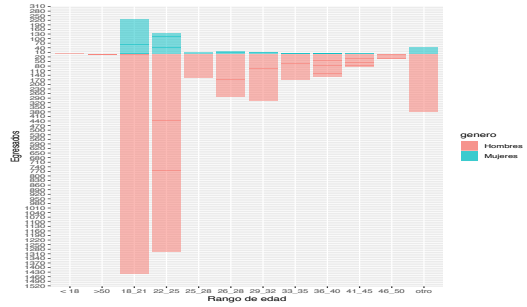
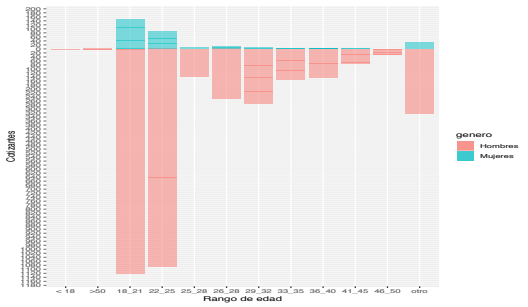
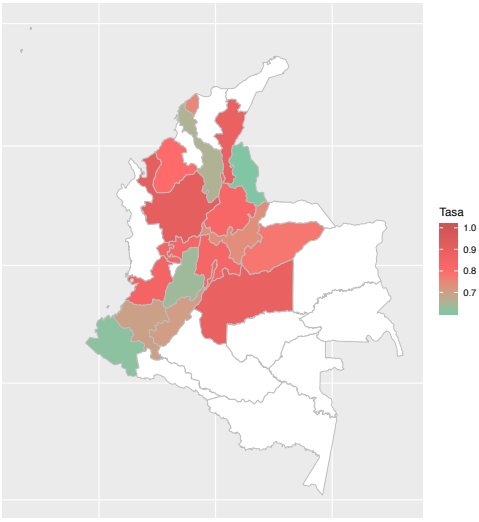


Figura 7: Distribución de los cotizantes



Las distribuciones por grupos etarios de egresados y cotizantes, se pueden ver en las *figuras 6* y *7*. Acorde con la composición de la población de certificados evaluados, a nivel nacional, los rangos de edad bajos, agrupan la mayoría de egresados. Así mismo, estos rangos se relacionan con el mayor número de cotizantes identificados. No obstante, el efecto experiencia de los grupos etarios más altos continúa siendo importante en términos relativos.

Figura 8: Tasa de vinculación regional



Los aprendices certificados en tecnologia en automatizacion industrial, obtuvieron su formación en 19 regional(es), a saber Antioquia, Atlantico, Distrito Capital, Bolivar, Boyaca, Caldas, Cauca, Cesar, Cordoba, Cundinamarca, Huila, Meta, Narino, Norte de Santander, Risaralda, Santander, Tolima, Valle y Casanare, siendo Distrito Capital la regional que agrupó el mayor número de certificados, con una participación relativa del 28.01 %.

En lo que respecta a las tasas de vinculación, la regional con mayor proporción de egresados colocados en el mercado laboral fue Antioquia, con una tasa para el período del 90.75 %.

[2]Cuando se habla de *indefinido* se hace referencia al hecho de que, en el período de estudio, no se certificaron aprendices del sexo relacionado.